 <p>ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.</p> <p>SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL</p>	<p>PROCESO ATENCIÓN A LA CIUDADANÍA</p> <p>FORMATO RESPUESTA A PROPOSICIONES</p>	Código: FOR-ATC-002
		Versión: 0
		Fecha: Memo I2019013337 - 25/02/2019
		Página: 1 de 13

Bogotá D.C.

Doctor

**LIZ YADIRA MONROY DELGADO**

Subsecretaria de Despacho

Comisión Tercera Permanente de Hacienda y Crédito Público

Concejo de Bogotá D.C.

[comision\\_tercera@concejobogota.gov.co](mailto:comision_tercera@concejobogota.gov.co)

[correspondencia@concejobogota.gov.co](mailto:correspondencia@concejobogota.gov.co)

Ciudad



**Asunto:** Respuesta al cuestionario de la Proposición 283 de 2025, aprobada en Sesión de la Comisión Tercera de Hacienda y Crédito Público el día 17 de febrero de 2025.  
Tema: *“Panorama del empleo y la empleabilidad en Bogotá D.C.”*

**Referencia:** Radicado No. 2025EE3139 del Concejo de Bogotá D.C.  
Radicado No. E2025008830 de la Secretaría Distrital de Integración Social.

Respetada Doctora Monroy, reciba un cordial saludo.


En atención al cuestionario de la Proposición relacionada en el asunto, la Secretaría Distrital de Integración Social remite respuesta en el marco de competencia de la Entidad, a partir de la información aportada por la Dirección para la Inclusión y las Familias, la Dirección Poblacional y la Oficina Jurídica en los siguientes términos:

**6. “Sírvese informar amplia y detalladamente los avances y resultados obtenidos en 2024 por medio del programa “Jóvenes con Oportunidades”. Favor especificar los recursos que se han ejecutado para llevar a cabo el programa.”**

**Respuesta.** La Secretaría Distrital de Integración Social se permite informar que, el Servicio Jóvenes con Oportunidades es operado a través de la Subdirección para la Juventud y tiene como objetivo contribuir a la inclusión social y productiva de jóvenes en pobreza extrema, pobreza moderada y vulnerabilidad por inseguridad alimentaria en la ciudad de Bogotá D.C, a través de una estrategia intersectorial que incluye transferencias monetarias condicionadas para el acceso y finalización a oportunidades de formación, acompañamiento psicosocial y acompañamiento y orientación laboral durante su tiempo de permanencia en el servicio.

Este servicio surge de la articulación intersectorial que se estructuró con la Secretaría de Educación del Distrito, la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico y la Agencia Distrital para la Educación Superior, la Ciencia y la Tecnología. La oferta del servicio, contribuye a la inclusión social y productiva de la población joven a través de la vinculación a tres rutas de formación, las cuales, abarcan actividades condicionadas para la asignación de transferencias monetarias, posterior a verificación de su cumplimiento.

El Servicio Jóvenes con Oportunidades se opera en el marco del Objetivo Estratégico *“Bogotá Confía en Su Bien-Estar”* del Plan Distrital de Desarrollo *“Bogotá Camina Segura”* 2024-2027, desde el cual se aborda la reducción de la pobreza y la necesidad que tiene el Distrito de mejorar

 <p>ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.</p> <p>SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL</p>	<p>PROCESO ATENCIÓN A LA CIUDADANÍA</p> <p>FORMATO RESPUESTA A PROPOSICIONES</p>	Código: FOR-ATC-002
		Versión: 0
		Fecha: Memo I2019013337 - 25/02/2019
		Página: 2 de 13

la cobertura y efectividad de las transferencias monetarias dirigidas a la población pobre y vulnerable, especialmente en el componente condicionado; por lo tanto y como parte de este objetivo se propone apoyar a las y los jóvenes con una transferencia monetaria condicionada en educación pos-media y culminación de trayectorias en el sistema educativo de la ciudad, fortaleciendo las condiciones necesarias para su inclusión social y productiva.

Este servicio se implementa a través del Proyecto de Inversión 7940 *“Implementación de estrategias de inclusión social y productiva para la población joven en situación de pobreza y vulnerabilidad en Bogotá D. C.”* desde el cual, adicionalmente, las y los jóvenes beneficiarios cuentan con un componente de acompañamiento psicosocial a través de formación en proyecto de vida y la identificación, gestión y seguimiento de situaciones de vulneración de derechos. A partir del mencionado componente, se logran establecer acciones que permitan reconocer las brechas para el acceso a derechos, oportunidades productivas y generar canales para promover su mitigación.


Las transferencias monetarias condicionadas son un modelo que establece la corresponsabilidad entre la población beneficiaria y los servicios sociales, a través del cumplimiento de condicionantes determinados que son requeridos para la obtención de la misma. Es así como, en los condicionantes se establecen actividades ligadas al objeto del servicio social, que promueven el desarrollo y logro de sus fines, y se establecen las siguientes rutas de formación:

- a) Ruta de educación para Jóvenes y Adultos (flexible): jóvenes entre los 18 y 28 años en estrategias educativas flexibles que cursen educación media, ciclo 5 y 6 (Grado 10 y 11).
- b) Ruta de cursos cortos: jóvenes entre los 18 y 28 años que realicen formación en cursos cortos entre 40 y 160 horas, con una duración máxima de 8 meses.
- c) Ruta de educación pos-media de ciclo largo que cuenta con dos modalidades: (i) Educación y formación para el trabajo: Jóvenes entre 14 y 28 años en programas de ETDH con una duración de 1 año o dos ciclos académicos. (ii) Educación superior: Jóvenes entre los 14 y 28 años en programas de educación superior (técnico profesional, tecnológico y universitario).

La población objetivo del servicio son jóvenes entre los 14 y 28 años en situación de pobreza extrema, pobreza moderada y vulnerabilidad por inseguridad alimentaria, residentes en la ciudad de Bogotá. En este marco, con corte al 31 de diciembre 2024 se beneficiaron 2.057 participantes en el Servicio Jóvenes con Oportunidades a través de transferencias monetarias condicionadas, de los cuales: 1.515 participaron en la Ruta de cursos cortos (432 hombres y 1083 mujeres); 370 en la Ruta de educación para Jóvenes y Adultos (161 hombres y 209 mujeres); 172 en la Ruta de educación pos-media de ciclo largo (79 hombres y 93 mujeres).

Teniendo en cuenta lo anterior, se remite un documento digital en formato Excel denominado *“Jóvenes con Oportunidades”*, en el cual, podrá consultar los/las jóvenes beneficiarias en la vigencia 2024 por localidad, el avance de las metas Proyecto de Inversión y el presupuesto asignado a la operación del servicio.

- 7. “Sírvese informar amplia y detalladamente los avances y resultados obtenidos desde 2021 a la fecha, por medio del programa “Parceros por Bogotá”. Favor especificar los recursos que se han ejecutado para llevar a cabo el programa.”**

 <p>ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.</p> <p>SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL</p>	<p>PROCESO ATENCIÓN A LA CIUDADANÍA</p> <p>FORMATO RESPUESTA A PROPOSICIONES</p>	Código: FOR-ATC-002
		Versión: 0
		Fecha: Memo I2019013337 - 25/02/2019
		Página: 3 de 13

**Respuesta.** En atención a su consulta, se informa que el Servicio Parceros por Bogotá fue operado en el marco del Plan Distrital de Desarrollo *“Un Nuevo Contrato Social y Ambiental para la Bogotá del Siglo XXI”* 2020-2024, a través del Proyecto de Inversión 7740 *“Generación JÓVENES CON DERECHOS en Bogotá”*, teniendo como propósito fortalecer la inclusión social, económica y educativa de jóvenes en situación de alta vulnerabilidad y riesgo social en el Distrito Capital y se estableció como una estrategia de inclusión social, orientada a reducir el riesgo social de jóvenes entre 18 y 28 años y 6 meses, en condiciones de alta vulnerabilidad a través de su incorporación en la Ruta Pedagógica.

Mencionado servicio, buscaba fortalecer las capacidades de los jóvenes, realizando seguimiento psicosocial y generando conexiones con oportunidades en educación, empleabilidad, emprendimiento y aprovechamiento del tiempo libre y adicionalmente, como parte de esta estrategia se otorgaban Transferencias Monetarias Condicionadas (TMC) a los y las jóvenes que cumplieran con las actividades establecidas en la ruta, promoviendo el acceso a oportunidades en dinámicas formativas, laborales y comunitarias.


En cuanto a los montos entregados a la población beneficiaria, el Servicio Parceros por Bogotá realizó entregas mensuales de una transferencia monetaria condicionada por valor de \$500.000 por un periodo de hasta 6 meses por beneficiario, posterior a la verificación del cumplimiento por parte del o la joven de las actividades condicionadas establecidas en el marco de la Ruta Pedagógica. El monto de la transferencia monetaria condicionada permaneció en \$500.000 durante su operación entre las vigencias 2021 y 2024.

Por otro lado, se informa que a partir de la vigencia 2024, el servicio inició un proceso de transformación al Servicio Jóvenes con Oportunidades, que tal como se describió en la respuesta del interrogante No. 6 de la solicitud, es una estrategia renovada de inclusión social y productiva que amplía su alcance y fortalece la articulación intersectorial.

Teniendo en cuenta lo anterior, se remite un documento digital en formato Excel denominado *“Parceros por Bogotá”*, en el cual, podrá consultar los/las jóvenes beneficiarias por localidad, el avance de las metas Proyecto de Inversión y el presupuesto asignado a la operación del servicio.

**11. “Sírvese informar si desde el lanzamiento de los programas de *“Empleo Incluyente”* *“Talento Capital”* *“Parceros por Bogotá”* *“Jóvenes con Oportunidades”* y *“Ruta de Empleabilidad”* se han abierto procesos judiciales por denuncias, corrupción y/o incumplimiento en la entrega del beneficio o cualquier otro tipo que considere relevante, así mismo sírvase informar las medidas tomadas al respecto y el presupuesto invertido por el distrito en dichos procesos judiciales.”**

**Respuesta.** En atención a su interrogante, esta Secretaría se permite informar que, a través de la Subdirección para la Juventud y la Oficina Jurídica se realizó consulta en la base de datos de procesos judiciales, la Base de Datos de Acciones de Tutela, la Base de Datos de Procesos Penales, la Base de Datos *“Procesos de Incumplimiento Contractual”* de la Entidad y el Sistema de Información de Procesos Judiciales SIPROJ WEB, logrando establecer que en las vigencias 2021 y el 20 de febrero de 2025, no se han presentado investigaciones, indagaciones o procesos judiciales en contra de la Secretaría respecto de la prestación del Servicio Parceros por Bogotá

 <p>ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.</p> <p>SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL</p>	<p>PROCESO ATENCIÓN A LA CIUDADANÍA</p> <p>FORMATO RESPUESTA A PROPOSICIONES</p>	Código: FOR-ATC-002
		Versión: 0
		Fecha: Memo I2019013337 - 25/02/2019
		Página: 4 de 13

o el Servicio Jóvenes con Oportunidades.

**19. “Sírvese informar amplia y detalladamente los planes, estrategias, acciones e inversiones realizadas desde el año 2016 hasta la fecha por la administración distrital para enfrentar las barreras que enfrentan los jóvenes al entrar al mundo laboral a causa de la ausencia de experiencia laboral. Describa los resultados obtenidos a través de cada acción.”**


**Respuesta.** La Subdirección para la Juventud en el marco de los servicios sociales a su cargo, brinda atención a los jóvenes del Distrito en condiciones de vulnerabilidad, pero no con el objetivo de enfrentar barreras al entrar al mundo laboral a causa de ausencia de experiencia. Sin embargo, a través de los diferentes Proyectos de Inversión formulados por la Entidad a cargo de la mencionada Subdirección, se han llevado a cabo acciones para el desarrollo de capacidades para el ingreso al mundo laboral de los jóvenes vulnerables de la ciudad.

Es así como, durante las vigencias 2016 al 2020 se formuló el Proyecto de Inversión 1116 “*Distrito Joven*”, el cual, promovió una ciudad con entornos protectores y protegidos para el desarrollo de una vida libre de múltiples violencias que favorecieran el goce pleno de los derechos de la juventud (14 a 28 años). Dentro de los objetivos planteados, se encontraba desarrollar una ciudad que permitiera la construcción y desarrollo de sus proyectos de vida con plena autonomía para ser felices, haciendo énfasis en la gestión y orientación de recursos que permitan generar procesos con incidencia en la transformación de la cultura del enfoque diferencial, la transformación de imaginarios, las representaciones sociales y percepciones discriminatorias en favor del reconocimiento de la juventud como sujetos de derechos y deberes, respetando su transcurrir vital, sus necesidades, diversidades y sus condiciones políticas, implementando de esta forma, entre otras, la Ruta de Prevención para Jóvenes denominada Ruta de Oportunidades Juveniles - ROJ.

La Ruta de Oportunidades Juveniles – ROJ, tuvo como objetivo “*Fortalecer la capacidad institucional del Distrito (servicios u ofertas de oportunidades) para mejorar la capacidad de respuesta del Estado frente a los derechos y las necesidades de los y las jóvenes, y a la vez fomentar en ellos su capacidad de desarrollo*”, por lo cual, contempló la realización de un modelo de acompañamiento para prevenir y disminuir los factores de riesgo de utilización y vinculación en redes de ilegalidad, el consumo de sustancias psicoactivas - SPA, violencias múltiples, la explotación sexual, el ciber abuso, la habitabilidad en calle o en riesgo de habitar en calle, entre otros, por medio de la promoción de oportunidades dirigidas a jóvenes de 14 a 28 años.

En este sentido, la Subdirección para la Juventud suscribió el Convenio 9277 del 2017 con ACIDI VOCA que tuvo como finalidad adoptar un modelo de empleo inclusivo, el acceso al mercado laboral de la población joven del Distrito a través de procesos de formación técnica que les permitía mejorar sus capacidades para la inserción laboral, con el fin de fortalecer sus rutas de atención, haciendo especial énfasis en la población en condición de vulnerabilidad.

Durante la implementación del mencionado Convenio, en su primera fase benefició a 287 jóvenes, de los cuales, el 67% (192) fueron mujeres jóvenes y el 33% restante (95) fueron hombres; se identificaron, además, que 55 de los jóvenes fueron afrodescendientes, 41 se reconocieron como indígenas y 67 como víctimas del conflicto armado del país. Para la segunda fase del Convenio

 <p>ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.</p> <p>SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL</p>	<p>PROCESO ATENCIÓN A LA CIUDADANÍA</p> <p>FORMATO RESPUESTA A PROPOSICIONES</p>	Código: FOR-ATC-002
		Versión: 0
		Fecha: Memo I2019013337 - 25/02/2019
		Página: 5 de 13

se beneficiaron 126 jóvenes, el 65% (82) fueron mujeres jóvenes vulnerables y el 35% restante (44) fueron hombres; frente a la desagregación de datos se reportó que 35 jóvenes se reconocieron como afrodescendientes, 12 como indígenas y 20 como víctimas del conflicto armado. Es importante mencionar, que de los 413 jóvenes beneficiados, 342 lograron vincularse y perfilarse logrando una “*promoción efectiva*” en las convocatorias realizadas.

Los resultados obtenidos a través de las acciones llevadas a cabo a través del Convenio 9277 de 2017, entre otros, fueron los siguientes:

- Establecimiento de actores en territorio para un proceso de empleo inclusivo dirigido a población juvenil en la ciudad de Bogotá.
- Vinculación y perfilamiento de población beneficiaria de la intervención en materia de empleo inclusivo a través de convocatorias y procesos de selección de 342 participantes.
- Formación de 342 jóvenes en programas técnicos laborales por competencias en una de las líneas de formación aprobadas con los recursos necesarios para su promoción efectiva, propendiendo con una tasa máxima de deserción del 20%.
- Gestión para la inclusión efectiva en el mercado laboral de los jóvenes que terminaran los procesos de formación.
- Registro a la totalidad de participantes en la Agencia de Empleo del Distrito “*Bogotá Trabaja*”.
- Gestión para la retención de al menos 50% de los jóvenes contratados en sus trabajos por un periodo mínimo de tres meses, mediante seguimiento y monitoreo a empleadores y empleados.
- Insumos para la construcción del documento que contiene los lineamientos para la empleabilidad de los jóvenes en Bogotá, partiendo del mapeo, observación y evaluación de iniciativas de empleo.

El presupuesto asignado ejecutado a partir del mencionado Convenio fue \$1.577.051.497, distribuidos en \$930.332.762 aportados por la SDIS Y \$646.718.738 por parte del asociado.


Para las vigencias 2019 y 2020 se suscribió y ejecutó el Convenio 7895 del 2019 adjudicado a ACDI VOCA; tuvo como finalidad continuar la aplicación del modelo de empleo inclusivo en todas las localidades de Bogotá, desarrollando rutas efectivas de atención que permitieran la formación y vinculación laboral de jóvenes de acuerdo con las características de la población en condición de vulnerabilidad, con enfoque diferencial como un mecanismo efectivo para la reducción de la desigualdad y las brechas socioeconómicas en términos de trabajo y generación de ingresos.

Los objetivos y actividades llevadas a cabo con la ejecución de dicho Convenio fueron:

**1. Establecer el plan de implementación y estrategias correspondientes para el correcto funcionamiento del modelo de empleo:**

- 1.1. Construcción del plan de trabajo, cronograma y herramientas de monitoreo y evaluación a utilizar durante la operación del modelo de empleo.
- 1.2 Estructuración de las estrategias de retención y la proyección de deserción para cada etapa del proceso, determinando el “*embudo*” desde la convocaría hasta la vinculación laboral formal.



 <p>ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.</p> <p>SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL</p>	<p>PROCESO ATENCIÓN A LA CIUDADANÍA</p> <p>FORMATO RESPUESTA A PROPOSICIONES</p>	Código: FOR-ATC-002
		Versión: 0
		Fecha: Memo I2019013337 - 25/02/2019
		Página: 6 de 13

1.3 Estructuración de las estrategias de gestión de alianzas con el sector privado para la vinculación de los jóvenes beneficiarios en la etapa práctica, así como en la etapa de vinculación laboral formal.

**2. Matricular y perfilar a la población beneficiaria de la intervención en materia de empleo inclusivo de acuerdo con los criterios establecidos y las tasas de deserción proyectadas:**


- 2.1. Convocatoria a través de diversos medios a los potenciales beneficiarios que cumplieran con los requisitos mínimos, para desarrollar el proceso de selección y priorización de acuerdo con los criterios de selección definidos, propiciando la participación de jóvenes en situación de vulnerabilidad y a las tasas de deserción proyectadas con la Entidad.
- 2.2. Realización del perfilamiento socio demográfico, académico, socio-ocupacional y psicosocial que permita establecer una ruta de atención específica para cada uno de los participantes, teniendo en cuenta las poblaciones prioritarias de la SDIS.
- 2.3. Inscripción de jóvenes participantes del Proyecto de Inversión a la plataforma Distrito Joven de la Entidad.

**3. Formar 410 jóvenes en programas técnicos laborales por competencias en una de las líneas aprobadas con los recursos necesarios para su promoción efectiva.**

- 3.1 Creación de los ambientes de aprendizaje disponibles, organización de los grupos de formación, número de participantes y cronograma para el desarrollo de los programas de formación del Convenio.
- 3.2 Desarrollo de las sesiones de formación y fortalecimiento en habilidades técnicas para el trabajo y habilidades blandas/complementarias de acuerdo con la demanda laboral.
- 3.3 Continuo seguimiento, monitoreo y evaluación al proceso académico de cada uno de los beneficiarios con el respectivo acompañamiento psicosocial en todos los casos necesarios.
- 3.4 Garantía de la etapa práctica como parte de la formación al 100% de los beneficiarios (410 jóvenes) mediante alianzas con empresas y otras estrategias identificadas.
- 3.5 Identificación y evaluación del estado post-formación de los beneficiarios del modelo, mejorando así, las características sociodemográficas, académicas, ocupacionales y psicosociales.
- 3.6 Ceremonia de graduación y entrega de certificados laborales por competencias, a los beneficiarios que lograron culminar con éxito su etapa de formación para el trabajo (410 jóvenes).

**4. Gestionar la inclusión efectiva en el mercado laboral formal de al menos el 50% de los jóvenes graduados como técnicos laborales por competencias:**

- 4.1 Aplicación de las estrategias de colocación, como alianzas intersectoriales, alianzas con agencias de empleo, ferias laborales y entre otras, que se encontraban efectivas con el fin de realizar la intermediación de los jóvenes con las vacantes, asegurando el registro del 100% de los jóvenes formados en la Agencia de Empleo del Distrito – “Bogotá Trabaja”.
- 4.2 Consolidación de los resultados de las estrategias de intermediación y colocación utilizadas y generar planes de acción en caso de ser necesarios.

 <p>ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.</p> <p>SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL</p>	<p>PROCESO ATENCIÓN A LA CIUDADANÍA</p> <p>FORMATO RESPUESTA A PROPOSICIONES</p>	Código: FOR-ATC-002
		Versión: 0
		Fecha: Memo I2019013337 - 25/02/2019
		Página: 7 de 13

**5. Gestionar una estrategia de continuidad laboral de los jóvenes contratados por un periodo mínimo de tres meses mediante el seguimiento y monitoreo a empleadores y empleados:**

- 5.1 Conservación de las rutas de atención de acuerdo con el perfil y seguimiento psicosocial y de habilidades técnicas y blandas, con las respectivas entregas de los informes de avance y final que dieron cuenta de las renunciaciones y deserciones del proceso de vinculación laboral.
- 5.2 Seguimiento continuo con los empleadores de acuerdo con sus expectativas, necesidades y grados de satisfacción con los empleados participantes del proyecto.

**6. Desarrollar una estrategia de articulación con el sector privado para promover el cierre de brechas de capital humano para jóvenes en situación de vulnerabilidad de la ciudad de Bogotá:**


- 6.1 Gestión de espacios de relacionamiento y sensibilización con el sector privado tendientes a fomentar la inclusión laboral formal de población joven vulnerable en Bogotá.
- 6.2 Gestión de espacios y actividades con el sector privado para la divulgación de las estrategias y procesos para el mejoramiento de la empleabilidad de población vulnerable objeto del convenio.
- 6.3 Definición de las líneas de acción para así promover el cierre de brechas de capital humano, especialmente con jóvenes en condición de vulnerabilidad.

El presupuesto del Convenio 7895 del 2019 fue de 1.549.672.765 distribuidos en aportes de la Entidad por \$804.770.935 y \$744.901.830 por parte del asociado.

Por otra parte, para la vigencia 2021, se formalizó el Servicio Parceros por Bogotá en el marco del Plan Distrital de Desarrollo “*Un Nuevo Contrato Social y Ambiental para el Siglo XXI*” 2020-2024, el cual, como se describió en la respuesta al interrogante No. 7 de la solicitud, tuvo como objetivo reducir el riesgo social de jóvenes entre 18 y 28 años y 6 meses en condiciones de alta vulnerabilidad, a través de su incorporación en la Ruta Pedagógica.

Durante la implementación del Servicio Parceros por Bogotá entre la vigencia 2021 y 2024, se beneficiaron a 28.522 jóvenes mediante la entrega de Transferencias Monetarias Condicionadas, lo cual, entre otras, les permitió acceder a herramientas para mejorar su calidad de vida, promover su desarrollo integral y reducir las barreras que enfrentan al ingresar al mercado laboral en Bogotá.

De este modo, una vez identificado que, la falta de experiencia laboral es una de las principales barreras para la inserción al mercado laboral de los y las jóvenes, en el marco del mencionado servicio se implementaron acciones orientadas al desarrollo de habilidades que potenciaran en las y los jóvenes la identificación de su vocación, educación, formas de empleabilidad, trabajo u oficio según sus habilidades y aptitudes. Asimismo, en el componente pedagógico y de acompañamiento psicosocial, se destaca la implementación del módulo Orientación Socio Ocupacional para Jóvenes dentro del Curso de Agentes Comunitarios de Prevención - CACP, el cual, tuvo como objetivo principal desarrollar competencias para mejorar la empleabilidad, fortaleciendo las habilidades blandas y liderazgo, facilitando así su transición efectiva al mundo laboral.

 <p>ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.</p> <p>SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL</p>	<p>PROCESO ATENCIÓN A LA CIUDADANÍA</p> <p>FORMATO RESPUESTA A PROPOSICIONES</p>	Código: FOR-ATC-002
		Versión: 0
		Fecha: Memo I2019013337 - 25/02/2019
		Página: 8 de 13

El contenido temático del módulo de Orientación Socio-Ocupacional – OSO, tenía como propósito fomentar el autoconocimiento y la identificación de expectativas, intereses y valores en los y las jóvenes, mediante el cual, se buscó brindar una visión integral de sus aptitudes, capacidades y objetivos de vida, promoviendo la construcción de un proyecto personal y profesional alineado con sus habilidades e intereses.

Además, el módulo enfatizaba la importancia de contar con una hoja de vida bien estructurada que facilitara el acceso a oportunidades de empleo y educación, así como, el abordaje de temas clave como el liderazgo y trabajo en equipo, el uso estratégico de la era digital como una herramienta para potenciar sus proyectos de vida y la motivación para que participaran en simulaciones de entrevistas laborales con el objetivo de fortalecer sus habilidades de presentación y aumentar sus posibilidades de inserción en el mercado laboral.

Por otro lado, el Servicio Parceros por Bogotá en su Componente de Formación Educativa e Inclusión Laboral, en articulación con la Ruta Integral de Atención a la Juventud - RIAJ, se realizó seguimiento y apoyo en el enrutamiento de los y las participantes del servicio a ofertas de oportunidades en empleabilidad, educación y emprendimiento, que posibilitaran la inserción a dinámicas productivas. Este proceso en primera instancia se realizaba mediante una identificación del perfil de la persona beneficiaria para la socialización de ofertas según sus necesidades e intereses. En este sentido, se implementaron las siguientes rutas:


- Acceso y permanencia a oportunidades en materia educativa según el perfil del o la joven: Modelo de educación flexible o educación para el trabajo, programas de educación superior (nivel técnico, tecnológico o profesional).
- Acceso y permanencia a la ruta de empleabilidad del Distrito.
- Alianzas con actores públicos y privados para el acceso a ofertas de empleo y fortalecimiento de emprendimientos.

Es importante mencionar que, la oferta en materia educativa y de inclusión laboral se encontraba supeditada a la generación de alianzas estratégicas con entidades públicas y privadas, distritales y nacionales, desarrollado por la Ruta Integral de Atención a la Juventud o gestión propia del participante. Esto implicaba un seguimiento particularizado según el tipo y características de la vinculación en empleo o educación, como al desarrollo de las actividades condicionadas para la efectiva garantía del acceso de la población joven identificada a estas acciones. Conforme a dicho seguimiento, a continuación se presenta la cantidad de jóvenes que se vincularon a ofertas laborales:

**Tabla. Beneficiarios servicio social Parceros por Bogotá vinculados a ofertas laborales 2022 - 2024**

LOCALIDAD	2022	2023	2024
Antonio Nariño	16	30	2
Barrios unidos	15	15	2
Bosa	566	321	31
Chapinero	19	17	2
Ciudad bolívar	519	200	19



 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL	PROCESO ATENCIÓN A LA CIUDADANÍA  FORMATO RESPUESTA A PROPOSICIONES	Código: FOR-ATC-002
		Versión: 0
		Fecha: Memo I2019013337 - 25/02/2019
		Página: 9 de 13

LOCALIDAD	2022	2023	2024
Engativá	133	219	4
Fontibón	52	167	77
Kennedy	325	285	30
La candelaria	8	11	
Los Mártires	13	35	21
Puente Aranda	55	71	4
Rafael Uribe Uribe	170	190	
San Cristóbal	372	207	9
Santa fe	40	31	5
Suba	313	163	23
Sumapaz	7	2	1
Teusaquillo	3		3
Tunjuelito	63	99	10
Usaquén	99	69	9
Usme	235	173	14
<b>Total general</b>	<b>3023</b>	<b>2305</b>	<b>266</b>


Fuente: Elaboración Propia. Subdirección para la Juventud. Corte de la información: para las vigencias 2022 y 2023 31 diciembre y para la vigencia 2024, 30 de noviembre.

De esta forma, el Servicio Parceros por Bogotá implementaba desde un enfoque integral, la reducción de barreras laborales que enfrentan los y las jóvenes, combinando la formación, las oportunidades de acceso a empleabilidad y las Transferencias Monetarias Condicionadas, obteniendo como resultado, que un 20% de los y las jóvenes lograrán vincularse a programas de educación o empleo.

Por otro lado, como se describió en la respuesta al interrogante No. 6 de la solicitud, en el marco del Plan Distrital de Desarrollo *“Bogotá Camina Segura”* 2024-2027 se creó el Servicio Jóvenes con Oportunidades, a través del cual, se implementa una Ruta de Inclusión Social y Productiva, mediante un proceso de articulación entre esta Secretaría, la Secretaría de Educación del Distrito, la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico y la Agencia Distrital para la Educación Superior, la Ciencia y la Tecnología - ATENEA, bajo el Convenio Marco Interadministrativo No. 1285-2025, cuyo objeto es *“Aunar esfuerzos técnicos, administrativos, operativos, financieros y logísticos entre las entidades participantes, con el fin de implementar una estrategia intersectorial para la inclusión social y productiva de jóvenes en situación de pobreza extrema, pobreza o vulnerabilidad en el Distrito Capital.”*

En el marco del mencionado Convenio Marco Interadministrativo, se ha propendido por establecer una estrategia conjunta que permita brindar acceso a educación, formación para el empleo y oportunidades laborales a los jóvenes beneficiarios del servicio. Es así como, cada Entidad cumple un rol fundamental dentro del proceso, como se describe a continuación:

- **Secretaría de Educación del Distrito:** lidera la ruta de educación para jóvenes y adultos (educación flexible), facilitando el acceso y la culminación de la educación media para jóvenes que no han finalizado su formación básica. Su labor garantiza que los beneficiarios

 <p>ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.</p> <p>SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL</p>	<p>PROCESO ATENCIÓN A LA CIUDADANÍA</p> <p>FORMATO RESPUESTA A PROPOSICIONES</p>	Código: FOR-ATC-002
		Versión: 0
		Fecha: Memo I2019013337 - 25/02/2019
		Página: 10 de 13

puedan completar su educación sin barreras ni discriminación, promoviendo la permanencia y el éxito en el sistema educativo.

- **Secretaría Distrital de Desarrollo Económico:** coordina la orientación y la intermediación laborales de los jóvenes, facilitando el acceso a oportunidades de empleo formal y promoviendo su inserción en sectores productivos con alta demanda laboral.
- **Agencia Distrital para la Educación Superior, la Ciencia y la Tecnología - ATENEA:** gestiona la oferta de formación pos-media, articulando programas de educación técnica, tecnológica y superior (EFT y superior). Su participación asegura que los jóvenes puedan acceder a una educación de calidad y con proyección a largo plazo.
- **Secretaría Distrital de Integración Social:** se encarga del acompañamiento psicosocial, el seguimiento integral y la validación del cumplimiento de las actividades condicionadas, garantizando la permanencia de los jóvenes en las rutas de formación y su vinculación efectiva a las oportunidades ofrecidas. Asimismo, se encarga de realizar la focalización y priorización de los jóvenes participantes, así como, la dispersión de las Transferencias Monetarias Condicionadas.


De este modo, mediante este proceso de articulación además de lo descrito anteriormente, se fortalece la oferta de servicios a la población joven con un modelo integral que no solo brinda apoyo económico mediante Transferencias Monetarias Condicionadas, también promueve la autonomía y el desarrollo de los jóvenes a través de su vinculación a las diferentes rutas de formación que permiten su vinculación a dinámicas de educación y fortalecimiento de habilidades para el acceso a empleabilidad.

Es así como, para la vigencia 2025 el Servicio Jóvenes con Oportunidades proyecta beneficiar a 17.000 jóvenes, garantizando su acceso a dinámicas de formación e intermediación laboral a través de Transferencias Monetarias Condicionadas, para lo cual, se tiene en cuenta un presupuesto asignado al Proyecto de Inversión 7940 *“Implementación de estrategias de inclusión social y productiva para la población joven en situación de pobreza y vulnerabilidad en Bogotá D.C.”* de \$5.732.778.000 y al Proyecto de Inversión 7938 *“Implementación de Transferencias monetarias para hogares en condición de pobreza o vulnerabilidad en Bogotá D.C.”* de \$676.486.862.000, en los cuales, se incluye la ejecución del mencionado servicio.

Por su parte, se informa que actualmente no hay registro de cifras de atención de las cohortes 2025, teniendo en cuenta que, se tiene previsto para el mes de marzo el inicio de las atenciones a partir del proceso de inscripciones y vinculaciones adelantadas en el primer bimestre de la vigencia.

- 25. “Sírvese a informar si dentro de la Administración Distrital se han realizado cursos/capacitaciones en materia de creación de hoja de vida para los participantes de los diferentes programas con el fin que tengan una vinculación más ágil y sencilla. Desglose la información de la siguiente manera**
- a. sexo**
  - b. Edad**
  - c. Localidad”**

**Respuesta.** La Secretaría Distrital de Integración Social en el marco del Servicio Casas de la Juventud, lleva a cabo la implementación del Componente de Inclusión Social y Productiva, el

 <p>ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.</p> <p>SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL</p>	<p>PROCESO ATENCIÓN A LA CIUDADANÍA</p> <p>FORMATO RESPUESTA A PROPOSICIONES</p>	Código: FOR-ATC-002
		Versión: 0
		Fecha: Memo I2019013337 - 25/02/2019
		Página: 11 de 13

cual, tiene como objetivo proporcionar herramientas de formación y acceso a oportunidades para las y los jóvenes en áreas clave como empleo, educación y emprendimiento. Una de las herramientas incluidas en este componente, es el taller de hojas de vida, el cual, se imparte de manera directa por parte de los gestores territoriales y gestores de inclusión social y productiva.


Es importante mencionar que este componente, se encuentra en una fase inicial de implementación, por ello, hasta la fecha se han realizado 7 talleres de hojas de vida como parte de un proyecto piloto en la localidad de Bosa, en el contexto de la jornada de caracterización de jóvenes en el Servicio Jóvenes con Oportunidades, logrando sensibilizar a 84 jóvenes<sup>1</sup>, entre hombres y mujeres.

Asimismo, la Subdirección para la Juventud mantiene una alianza estratégica con la plataforma *Disruptia* y el portal *Más Empleo ANDI*, con el objetivo de ofrecer más herramientas de intermediación laboral a los jóvenes de la ciudad.

Por otro lado, la estrategia “*Fest de Oportunidades*” fue una iniciativa impulsada por la Subdirección para la Juventud durante la vigencia 2024. Su objetivo principal fue orientar y conectar a los jóvenes con oportunidades que fortalezcan sus proyectos de vida, para lo cual, se llevó a cabo un proceso de articulación interinstitucional que permitió consolidar una oferta integral en formación, empleabilidad, emprendimiento y bienestar como se muestra a continuación:

Tipo de oferta	Entidad	Descripción de la oferta
<b>Oportunidades de formación</b>	World Vision-SED	Orientación sociocupaconal
	Atenea	Becas para educación pos-media
	Fundación Plan-SED	Identificación y caracterización a jóvenes desescolarizados para su reintegración al sistema educativo (colegio).
<b>Oportunidades de empleabilidad</b>	Sena	Agencia de Empleo
	SDDE-Talento Capital	Ruta de empleo y formación para acceder a empleos
	Secretaría de la Mujer	Oferta de empleo dirigida a mujeres
<b>Oportunidades de emprendimiento</b>	Secretaría de Desarrollo Económico	Herramientas para fortalecimiento a emprendimientos
	Coally	Herramientas para fortalecimiento a emprendimientos
	SENA	Fondo emprender

<sup>1</sup> Fuente: Subdirección para la Juventud. 2025

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL	PROCESO ATENCIÓN A LA CIUDADANÍA  FORMATO RESPUESTA A PROPOSICIONES	Código: FOR-ATC-002
		Versión: 0
		Fecha: Memo I2019013337 - 25/02/2019
		Página: 12 de 13

Tipo de oferta	Entidad	Descripción de la oferta
	Idartes	Fortalecimiento a emprendimientos artísticos
Oportunidades de bienestar	SDIS	1. Atención Integral
		2. Jóvenes con oportunidades
		3. Casas de Juventud
	Idartes	Libro al viento CREA

Fuente: Elaboración propia Subdirección para la Juventud

En tal sentido, se realizaron 9 “*fest de oportunidades*” en las Casas de la Juventud de las localidades de donde ” en las Casas de la Juventud de las localidades de Fontibón, Kennedy, Engativá, Suba, Rafael Uribe Uribe, Los Mártires, Bosa, Ciudad Bolívar y Usme, en los cuales, se tuvo la asistencia de 1.116 jóvenes que participaron al taller de orientación socio ocupacional como herramienta para el proyecto de vida, así como, las diferentes actividades de bienestar realizadas desde la Subdirección para la Juventud con respecto a la temática de salud mental.

Por otro lado, con el propósito fortalecer los procesos de habilidades blandas y transversales para el trabajo, desde la Subdirección para la Discapacidad a través del Servicio Social Centro de Atención Distrital para la Inclusión Social - CADIS, el cual, tiene como objetivo brindar atención para el desarrollo y fortalecimiento de competencias para la inclusión social y productiva de personas con discapacidad, sus familias y sus personas cuidadoras, se han desarrollado acciones de articulación transectorial con las diferentes agencias de empleo de la ciudad, tales como: Agencia Distrital de Empleo - ADE, Agencia de Empleo CAFAM y la Agencia pública de empleo SENA.

En este sentido, desde el 1 de junio hasta el 31 de diciembre del 2024, 79 personas con discapacidad y cuidadores/as participaron de talleres de creación de hoja de vida y habilidades blandas, como se describe a continuación:


**Tabla. Personas con Discapacidad y Cuidadores/as en habilidades blandas y creación de hoja de vida por sexo y edad**

SEXO		EDAD	
1. HOMBRE	28	14 A 17 AÑOS	1
2. MUJER	51	18 - 59 AÑOS	75
Total general	79	Mayor 60 AÑOS	3
		<b>Total general</b>	<b>79</b>

Subdirección para la Discapacidad. Corte:01/06/2024 al 31/12/2024

**Tabla. Personas con Discapacidad y Cuidadores/as en habilidades blandas y creación de hoja de vida por localidad**

LOCALIDAD	TOTAL
10. Engativá	1
11. Suba	5
12. Barrios Unidos	2
14. Los Mártires	2

 <p>ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.</p> <p>SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL</p>	<p>PROCESO ATENCIÓN A LA CIUDADANÍA</p> <p>FORMATO RESPUESTA A PROPOSICIONES</p>	Código: FOR-ATC-002
		Versión: 0
		Fecha: Memo I2019013337 - 25/02/2019
		Página: 13 de 13

LOCALIDAD	TOTAL
18. Rafael Uribe Uribe	10
19. Ciudad Bolívar	6
3. Santa Fe	1
4. San Cristóbal	12
5. Usme	19
6. Tunjuelito	3
7. Bosa	8
8. Kennedy	9
9. Fontibón	1
<b>Total general</b>	<b>79</b>

Subdirección para la Discapacidad. Corte: 01/06/2024 al 31/12/2024

Cordialmente,

  
**ROBERTO ANGULO SALAZAR**  
 Secretario de Despacho  
 Secretaría Distrital de Integración Social

Anexos: Enlace One Drive:

[https://sdisgovco-my.sharepoint.com/:f:/g/personal/ymontenegro\\_g\\_sdis\\_gov\\_co/Ek2aIUeQPLtPssTCA2zuIRMBRl\\_5YBD-ULGe4pvmM48OXdw?e=JPGany](https://sdisgovco-my.sharepoint.com/:f:/g/personal/ymontenegro_g_sdis_gov_co/Ek2aIUeQPLtPssTCA2zuIRMBRl_5YBD-ULGe4pvmM48OXdw?e=JPGany)

Aprobó:	Lina María Sánchez Romero - Subsecretaria de Gestión Institucional Natalia Martínez Pardo – Directora Poblacional Diego Fernando Duque Gaitán – Subdirector para la Juventud Diana Patricia Martínez Gallego – Directora para la Inclusión y las Familias Marcela Cubides – Subdirectora para la Discapacidad Franci Liliana Clavijo Joya - Jefe Oficina Jurídica (E)
Revisó:	Juan Camilo Narváez – Despacho Yessica Alejandra Montenegro – Contratista Subsecretaría de Gestión Institucional Mariana Pérez Hencker – Contratista - Dirección Poblacional Luisa Fernanda Betancourt – Contratista – Dirección Poblacional Laura Marcela Millán – Contratista Subdirección para la Juventud Laura Natalia Riaño – Dirección para la Inclusión y las Familias
Proyectó:	Ana Catalina Suarez Galvis- Contratista Subdirección para la Juventud Daniela García - Contratista Subdirección para la Juventud Andrea Vega Rodríguez - Oficina Jurídica